

Årsberetning for Rolighedsskolens bestyrelse 2022/2023

Skolebestyrelsens sammensætning

Skolebestyrelsen har i dette skoleår bestået af:

- Michael Riber Jørgensen (formand)
- Anne Søndergaard (næstformand)
- Jesper Kristoffersen
- Laila Bak
- Morten Hvass Markusen
- Peter Musgaard Sauer
- Simon Wahlstrøm Christoffersen
- Silje, 6A, og Nikita, 6B (elevrepræsentanter)
- Pia Vendelbo Pedersen og Susanne Børsting (medarbejderrepræsentanter)
- Lena Skovborg Jensen, Birgit Larsen, Charlotta Søndergaard-Larsen og Gitte Kastholm Christensen (ledelsesrepræsentanter)

I foråret var Simon desværre nødt til at trække sig fra bestyrelsen på grund af andre forpligtelser. Tak for indsatsen! Han afløses i resten af valgperioden af suppleant Martin Birk Eriksen.

Ledelsen

Lige inden sommerferien fik vi besked om, at Birgitte Holm Davidsen havde fået andet arbejde, så vi måtte endnu en gang på jagt efter en ny skoleleder. Det blev Lena, som tiltrådte i december, og som vi i det forgangne halve år har haft et rigtig fint samarbejde med. I den mellemliggende periode var Birgit konstitueret som skoleleder.

Principper m.m.

Én af skolebestyrelsens vigtigste opgaver er at fastsætte principper for skolens virksomhed. Arbejdet består i at fastsætte nye og revidere eksisterende principper. Et princip skal angive en retning, ud fra hvilken ledelse og medarbejdere kan udarbejde et regelsæt for, hvordan princippet skal udmøntes.

I sidste skoleår tog vi, med udgangspunkt i Skole og Forældres skabeloner, hul på arbejdet med at lave nye principper fra en ende af. Det fortsætter vi selvfølgelig med. I dette skoleår har vi arbejdet med:

- Skole-hjem-samarbejde
- Undervisningens organisering
- Lektier
- Den åbne skole.

Høringssvar

Skolebestyrelsen bliver jævnligt bedt om at afgive høringssvar til kommunalbestyrelsen eller Børne- og Familieudvalget, når de behandler sager med relation til skolens virke. I dette skoleår har vi afgivet et enkelt høringssvar om ny skolestruktur (se nedenfor).

Udvalg

Skolebestyrelsen kan nedsætte mindre udvalg, typisk med en leder og et par forældre, for at arbejde videre med konkrete emner.

I dette skoleår har vi ikke haft egentlige udvalg. Vi har dog løbende drøftet trafikken omkring skolen, som er et evigt tilbagevendende opmærksomhedspunkt. Parkeringsbåsene lige ved siden af fodgængerfeltet over til børnehuset er sløjft for at give bedre udsyn. Det samme gælder cykelbanen på den samme parkeringsplads, hvilket skal hjælpe med at lede cyklisterne over på den dertil indrettede sti. Og så lige en gentagelse fra sidste år – der kommer hele tiden nye børn og forældre til, så det kan ikke siges tit nok:

Som forældre kan I også hjælpe med til at lette presset omkring skolen i myldretiden. Vi opfordrer kraftigt til, at alle overvejer en ekstra gang, om det nu er nødvendigt at aflevere børnene i bil, eller om de faktisk selv kunne cykle i skole på de udmærkede stisystemer, vi har her i østbyen. Tag evt. et kig på kampagnen <https://www.ditbarnkanselv.dk/> for tips til, hvordan du kan gøre dit barn mere selvhjulpent i trafikken, som supplement til den trafikundervisning, skolen står for.

Sociale og faglige arrangementer

Som altid var **trimiaden** og **idrætsdagen** vellykkede, ligesom **emneugen** og **skolefesten** blev en stor succes med god opbakning fra både børn og forældre. I år var temaet ”Harry Potter”, og i en hel uge var skolen forvandlet til Hogwarts – et stort hit, både for dem med magiske evner og for os mugglere. Stor ros til personalet for deres engagement og kæmpe arbejdsindsats! Arrangementer som disse, hvor børnene blandes på tværs af årgange, er lærerige for alle, men også uvurderlige for fællesskabet og sammenholdet på skolen.

Østermølle

I Østermølle-afdelingen har året budt på nogle udfordringer. Elevtallet er faldet, bl.a. fordi Morsø Kommune har valgt at etablere et tilsvarende tilbud til deres børn. En enkelt elev mere eller mindre gør en stor forskel for budgettet i en specialafdeling, og kombineret med den generelt stramme økonomi har det givet en del usikkerhed blandt personalet og påvirket især det psykiske arbejdsmiljø. Man har været igennem en proces med APV (arbejdspladsvurdering), ligesom man har været nødt til at kigge på ”serviceniveauet” og prioritere, hvilke kan-opgaver, der var ressourcer til at løse ud over skal-opgaverne. Det har været en udfordrende tid, men meldingen fra både medarbejdere og ledelse er, at processen trods alt har været god, og at man nu ser fremad med fortrøstning.

Kantinen

Vi er på Rolighedsskolen rigtig glade for at have en kantine. Derfor gav det også anledning til bekymring, at corona uvægerligt kom til at påvirke salget negativt – som ikke rigtig kom op på det gamle niveau efterfølgende.

Vi var dog enige om, at der skulle kæmpes til det sidste for at bevare det gode tilbud. Det lykkedes ved fælles hjælp, og kantinen ser nu igen ud til at have en sund økonomi. Det er dog ikke nogen selvfølge, så vi kan kun opfordre til, at man bliver ved at bakke op om den!

Elevrådet

I år har elevrådet været stået bag flere gode tiltag. Vores repræsentanter har deltaget i kommunens fælles elevråd sammen med "kolleger" fra de andre skoler. Ved skolefesten solgte de glowsticks, ligesom det lykkedes dem at søge et tilskud hjem fra Danske Skoleelever. Pengene blev brugt på at købe spil til alle huse, og lige før sommerferien gav de is til hele skolen. Dejligt med elever, som har lyst til at engagere sig i elevrådet og kommer med gode idéer til gavn og glæde for alle!

Skolestruktur

Det altoverskyggende emne i de forgangne måneder har naturligt nok været arbejdet med ny skolestruktur for hele kommunen. Efter en lang analyseproces kom forvaltningen med et meget gennemgribende udspil, som vi nok ikke behøver præsentere nærmere. I høringsfasen har vi, ligesom alle andre skolebestyrelser, afgivet hørings svar. I vores svar fokuserede vi på:

- Den del af udspillet, der berørte vores skole direkte, nemlig flytning af Rolighedsklasse C til Østre Skole og de efter vores mening overvejende negative konsekvenser for en i forvejen sårbar gruppe ved et sådant skifte.
- De mulige indirekte konsekvenser for os i form af øget søgning udefra med stigende klassekvotienter til følge.
- De generelle konsekvenser: Dårligere økonomi for folkeskolerne, hvis endnu flere vælger private tilbud, geografisk skævvridning og helt grundlæggende et for lavt ambitionsniveau på vores børns vegne.

På kommunalbestyrelsesmødet den 27. juni endte det, som de fleste nok har opdaget, med at Vestervig Skole blev besluttet lukket fra sommeren 2024. Resten af forvaltningens forslag blev droppet. Til gengæld blev det også vedtaget, at skoler med under 75 elever fremadrettet skal kunne lukkes uden videre, ligesom skoler med mellem 75 og 100 elever er forpligtet til at indgå i dialog med forvaltning og politikere om at få løst "problemet".

Alt i alt en "løsning", som økonomisk ikke rigtig sparer noget og dermed her og ikke nu løser noget som helst for de resterende skoler. Samtidig ser vi det som en bekymrende udvikling for nærdemokratiet og skolebestyrelsernes rolle, at forvaltningen nu kommer til at kigge de små skoler endnu mere over skuldrene.

Skole og Forældre Thy og Hannæs

Det er svært at sige ret meget godt om den ovenstående proces. En enkelt positiv ting kan dog siges at være kommet ud af en træls anledning. Debatten og frustrationerne blev nemlig startskuddet til stiftelse af en lokalafdeling af vores interesseorganisation Skole og Forældre. Samtlige folkeskoler i kommunen er med i foreningen – hvilket er meget flot! – og Rolighedsskolen er også repræsenteret i bestyrelsen. Selv om det i den grad kan være op ad bakke at få politikerne i tale, kæmper vi videre for at få hul igennem og tror på, at en sådan forening, hvor vi taler med én stemme på tværs af geografi, skolestørrelser og andre forskelle, kun kan få os til at stå stærkere fremadrettet. Lokalafdelingens arbejde kan følges på Facebook (søg på navnet) og på <https://www.skole-foraeldre.dk/sektion/skole-og-for%C3%A6ldre-thy-og-hann%C3%A6s>

Øvrigt

- Som altid vil vi benytte anledningen til at nævne skolens **Facebook**-side, hvor medarbejderne er flittige til at lægge billeder op. Det er en god mulighed for at følge lidt med i vores børns hverdag – i skrivende stund har siden 621 likes og 772 følgere; en pæn stigning fra sidste år. Det er rigtig flot! Skulle der stadig være enkelte forældre, som har glemt at følge siden – så hermed en opfordring til at få gjort noget ved det: <https://www.facebook.com/rolighedsskolenthisted/>
- Lige efter nytår var bestyrelsen repræsenteret ved den **pædagogiske dag**, hvor medarbejderne blandt andet skulle drøfte skole-hjem-samarbejde med udgangspunkt i vores nye princip. Fra vores side var det spændende at være med og se, hvordan det, vi arbejder med på papiret, kan udmøntes ude i virkeligheden i klasselokalerne.
- I tråd med tidligere år valgte vi også i år at søge om nedsættelse af **undervisningsdagens længde** på mellemtrinnet.
- Sideløbende med principperne har vi også revideret bestyrelsens **årshjul**, så vi forhåbentlig husker at få alle de fast tilbagevendende punkter på dagsordenen.

Rolighedsskolen, juni 2023

På skolebestyrelsens vegne

Michael Riber Jørgensen, formand